



Retningslinjer; valgkomité

Vedtatt av styret i Akershus svømmekrets 09.12.2020

Valgkomitéen er en uavhengig og selvstendig komité. Ved riktig arbeid er dette klubbens viktigste komité for å sikre at riktige personer velges til å styre klubben. Det anbefales å ha dialog med styret under prosessen. Det er viktig at valgkomitéens medlemmer setter seg inn i kretsens lover (basert på lovnorm for særkretser). Viktige prinsipper er at valgkomitéen må starte i god tid slik at ikke arbeidet preges av hast. Og alle kandidater skal være forespurt og sagt JA.

Komitéens innstilling skal foreligge med andre saksdokumenter 1 uke før. Ref. **§ 14** Lovnorm for særkrets..

Litt om hva loven sier om årsmøte og valg ihht. Lovnorm for særkrets og NIFs lov:

- For å stille til valg må personen være fylt 15 år og ha vært medlem av kretsen i minst en måned og ha betalt medlemskontingent. **Ref. §15** Lovnorm for særkrets.
- Det er særskilte regler for personer som er ansatt i medlemsklubber. **Ref. § 7** Lovnorm for særkrets.
- Det skal velges personer fra begge kjønn. Sammensetningen av styret skal være forholdsmessig i forhold til kjønnsfordelingen i medlemsmassen. Men det må være representanter fra begge kjønn der det velges eller oppnevnes flere enn 3 personer. **Ref. §2.4** i NIFs lov.
- For andre begrensninger se loven.

Forarbeid:

Start med arbeidet i god tid – min. 6 måneder før Kretstinget

Vær orientert og oppdatert

- Sørg for å ha kunnskap om kretsens verdier, visjon og mål
- Sørg for å bli holdt orientert gjennom periode. Be om å få tilsendt referater, nyhetsbrev og/ eller annen aktuell informasjon
- Ha dialog med styret for å finne ut hvordan styret har fungert i perioden

Lag en fremdriftsplan

- Lag en tidsplan med oppstart av arbeidet min. 3-6 måneder før Kretstinget
- Hva og hvordan skal arbeidet utføres. Lag en oversikt over hvilke funksjoner som skal velges på Kretstinget. Dette finnes det en oversikt over i kretsens lover. Finn ut hvem som er på valg av disse
- Deleger oppgaver til alle i komitéen.

Kartlegging:

- Ta kontakt med alle som er på valg



- Lag et spørreskjema med spørsmål om personen ønsker gjenvalg eller ikke. Se forslag
- Send ut et spørreskjema til de som er på valg
- Dersom en velger å ikke sende ut skjema bør spørsmålene stilles i en samtale med personen. Men for best mulig kontinuitet anbefales det å få skriftlig svar slik at neste valgkomité har med seg historikken
- Forsøk å danne et bilde av hvilken kompetanse kretsen har behov for i sitt arbeid.

Rekruttering:

- Avtal et personlig møte med aktuelle kandidater. Personlig kontakt er viktig, og øker statusen. Det viser seg at flere sier ja av de som det gjennomføres et møte med.
- Valgkomitéens medlemmer må vise engasjement og være motivert når de er i samtale med kandidater.
- Gi en så nøyaktig beskrivelse av styrearbeidet som mulig
- Legg vekt på at det gir glede og er sosialt
- Fortell av vedkommende er viktig for kretsen pga sin kompetanse, engasjement ...

Ikke si: "Det er ikke noe å gjøre"

Presentasjon på Kretstinget:

- Innstillingen skal vise en totaloversikt over styret, komitéer og utvalg; både de som skal velges på årsmøte (regulert i kretsens lover), og de som skal fortsette. Se forslag
- Presenter hvem som har sittet i valgkomitéen og hvordan arbeidet har foregått.
- Valgkomitéen legger frem sin innstilling på kretsens Kretsting med begrunnelse for hvorfor disse kandidatene blir foreslått.
- Valg skjer etter retningslinjer gitt i loven.
- Ved benkeforslag må valgkomitéen være forberedt på å fortelle om de foreslåtte kandidatene

Ny valgkomité:

- Ny valgkomité skal foreslås av styret (ikke valgkomitéen selv)
- Finn alltid motiverte personer. Dersom personer som går ut av styret er lei og lite positive er ikke klubben tjent med at disse går inn i valgkomitéen.